

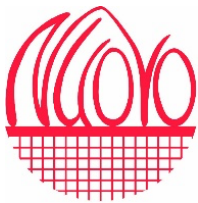


Volleybalvereniging NUOVO

Gemeente Renkum

Beleidsplan

Versie: 1 oktober 2023



Inhoudsopgave

1.	TEN GELEIDE.....	4
2.	INLEIDING	5
2.1.	Missie	5
3.	VISIE EN DOELSTELLINGEN	6
3.1.	Visie	6
3.2.	Doelstellingen.....	6
4.	DE VERENIGING	7
4.1.	Waar staan en gaan wij voor.....	7
4.2.	Lidmaatschap NUOVO.....	7
4.3.	Privacyreglement	8
5.	BESTUUR	9
5.1.	Taakverdeling.....	9
6.	KERNACTIVITEITEN	10
6.1.	Indoorvolleybal competitie.....	10
6.2.	Recreatief indoorvolleybal.....	10
6.3.	Beachvolleybal	10
7.	TRAININGSFACILITEITEN	12
8.	FINANCIËN	13
9.	VRIJWILLIGERSBELEID	14
9.1.	Overzichtelijke taken	14
9.2.	Waardering.....	14
10.	SPORTEN IN EEN VEILIGE OMGEVING	15
10.1.	Maatregelen voor een veilige sportomgeving bij NUOVO.....	15
10.2.	Gedragscode NUOVO	15
10.3.	Aannamebeleid vrijwilligers & vertrouwenscontactpersoon (VCP)	16
10.4.	Verklaring Omtrent Gedrag	16
11.	VERENIGINGSSECTIE TECHNISCHE ZAKEN (VST).....	17
11.1.	Doel.....	17
11.2.	Taken	17
11.3.	Indelingscriteria	17
11.4.	Werkwijze Cool Moves Volleybal (mini's).....	17
11.5.	Werkwijze jeugd 12 –18.....	18
11.6.	Werkwijze senioren	19
11.7.	Werkwijze recreanten.....	20



12.	VERENIGINGSSECTIE COMPETITIE (VSC).....	21
12.1.	Doel.....	21
12.2.	Arbitrage.....	21
12.3.	Wedstrijdtenuue	21
13.	VERENIGINGSSECTIE BEACH & EVENEMENTEN (VSBE)	22
13.1.	Doel werkgroep Beach.....	22
13.2.	Taken werkgroep Beach	22
13.3.	Activiteiten werkgroep Beach.....	22
13.4.	Doel werkgroep evenementen	23
13.5.	Taken werkgroep evenementen.....	23
13.6.	Activiteiten werkgroep evenementen	23
14.	VERENIGINGSSECTIE PUBLICITEIT (VSP).....	24
14.1.	Doel.....	24
14.2.	Taken	24
14.3.	Sponsors / adverteerders.....	24



1. TEN GELEIDE

Voor u ligt het Beleidsplan van Volleybalvereniging NUOVO (NUOVO).

Het beleidsplan wordt regelmatig geëvalueerd en waar nodig aangepast. Op initiatief van Mark Doorneveld hebben we in het najaar van 2023 met het bestuur en met input van enkele leden naar onze vereniging gekeken.

Veel dingen gaan goed en bieden kansen. Er zijn ook zaken die beter kunnen en waar extra aandacht voor nodig is.

Op dit moment is het volgende geformuleerd: NUOVO is een gezellige dorpsvereniging. We hebben voldoende faciliteiten en onvoldoende trainers. Het binnenhalen, binden en behouden van (jongere) leden is een aandachtspunt is om de concurrentie met (grotere) buurverenigingen aan te kunnen.

We hopen met gerichte acties een gezondere vereniging te worden. Komende maanden gaan we extra aandacht geven aan het zoeken van een oplossing voor het trainerstekort. Verder onderzoeken we hoe we meer leden kunnen werven en als het kan een extra damesteam kunnen samenstellen. Ook denken we na hoe we samen kunnen werken met andere verenigingen.

In alle gevallen geldt: we doen het met elkaar, de hulp en ideeën van alle leden zijn hierbij nodig.



2. INLEIDING

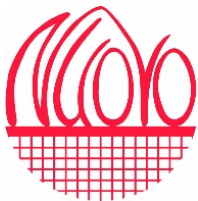
NUOVO is dé volleybalvereniging in de gemeente Renkum en omstreken voor iedereen die met veel plezier wil sporten en zich sportief wil ontwikkelen.

De statuten beschrijven de notarieel vastgelegde basis van onze vereniging. Volgens artikel 24 worden in het huishoudelijk reglement, vastgesteld door de ALV, nadere regels gegeven. In dit beleidsplan staat de structuur en werkwijze van NUOVO beschreven en worden de visie en doelstellingen benoemd. Vervolgens staat aangegeven hoe wij als vereniging de doelstellingen willen bereiken, wat we hiervoor (conform HR art. 1.11) van de leden verwachten en wat dit betekent voor de verschillende secties van de vereniging. De visie en doelstellingen worden geconcretiseerd in een door het bestuur op te stellen en te hanteren actieplan, activiteitenlijst en jaarplanning. Het beleidsplan van NUOVO wordt vastgesteld door het algemeen bestuur en wordt jaarlijks geëvalueerd en waar relevant geactualiseerd op basis van ontwikkelingen en vooruitzichten.

2.1. Missie

NUOVO wil een professionele vrijwilligersorganisatie zijn, waar leden zich veilig en thuis voelen en leden op hun eigen niveau competitief en recreatief moeten kunnen volleyballen.

NUOVO is een open vereniging die midden in de maatschappij wil staan en gerund wordt door vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn de kurk waarop de vereniging drijft. NUOVO wil de saamhorigheid en betrokkenheid binnen de vereniging stimuleren, zowel van leden als van ouders/verzorgers en andere betrokkenen bij onze vereniging.



3. VISIE EN DOELSTELLINGEN

3.1. Visie

Bij NUOVO moeten alle leden zoveel mogelijk op hun eigen niveau kunnen volleyballen.

- Het plezier in volleybal is hiermee het grootst
 - Er is sprake van natuurlijke groei op technisch en tactisch gebied
- Hierbij is het voor de doorstroming van belang dat er een goede aansluiting is tussen de op verschillende niveaus spelende teams. Bij een goede binding met de club is kans op behoud (of terugkeer na vertrek) van leden groter. Door op zoveel mogelijk niveaus competitie te spelen kan een goede doorstroming plaatsvinden van talenten en jeugdspelers.

Voor een dorpsvereniging van 150 leden, betekent dit dat bij de senioren, heren en dames, minimaal drie teams competitie spelen in aansluitende klassen en dat er twee recreantengroepen zijn. Voor jeugd is het streven voor elke leeftijdsgroep minimaal één en in totaal minimaal 5 competitie spelende teams te hebben.

3.2. Doelstellingen

De vereniging heeft een aantal doelstellingen die hieronder staan geformuleerd. Concrete acties om die doelstellingen te realiseren staan in het doorlopend actieplan van het bestuur.

Algemeen

- NUOVO wil het ledenaantal minimaal op 120 leden houden en waar mogelijk vergroten tot 180 leden.
- NUOVO wil goede invulling geven aan alle verenigingssecties en vrijwilligerstaken.
- NUOVO biedt leden de mogelijkheden voor professionalisering in ondersteunende taken en stelt hier budget voor beschikbaar.
- NUOVO streeft naar het jaarlijks vaststellen van een sluitende begroting en deze begroting na te leven.
- NUOVO faciliteert zowel zaalvolleybal als beachvolleybal.

Jeugd

- NUOVO wil jeugdleden uitdagen zich optimaal te ontwikkelen door een natuurlijke doorstroming naar de seniorenteams te bevorderen.

Senioren

- NUOVO streeft naar het spreiden van leden in teams over verschillende niveaus, i.v.m. een natuurlijke doorstroming in de verschillende klassen.
- NUOVO streeft naar het realiseren van opleidingsplekken in / onder de eerste teams binnen zowel de heren- als dameslijn.

Recreanten

- NUOVO streeft naar goed bezette recreantenteams.
- NUOVO wil een goede betrokkenheid van de recreanten bij de vereniging.



4. DE VERENIGING

4.1. Waar staan en gaan wij voor

NUOVO is een vrijwilligersorganisatie:

- Die transparant en open is voor bestuur, leden, ouders / verzorgers en andere betrokkenen;
- Waarin betrokkenheid, teamwork en actieve inzet van leden en ouders van jeugdleden centraal staan
- Waarvan de leden bereid zijn structuren, regels en afspraken te volgen;
- Waarin de positieve dialoog tussen leden, bestuur en verenigingssecties in stand wordt gehouden en waar nodig wordt verbeterd;
- Waarin het normaal is om in te springen en een beroep te doen op elkaar waar structuren, regels en tijd tekortschieten;
- Waarin organiseren en besturen energie mogen kosten, maar ook energie moeten opleveren;
- Waarin de volgende waarden en normen een gegeven zijn:
 - Iedereen behandelt anderen met respect.
 - Iedereen is verantwoordelijk voor een veilige sportomgeving.

4.2. Lidmaatschap NUOVO

Het lidmaatschap van NUOVO is gekoppeld aan deelname aan het zaalvolleybal. Deelnemers aan de aangeboden beachvolleybalactiviteiten zijn daarmee geen lid van Volleybalvereniging NUOVO en hebben dus bijvoorbeeld geen stemrecht op de Algemene Ledenvergadering.

Bestuursleden en ereleden zijn vanuit hun functie automatisch lid van NUOVO.

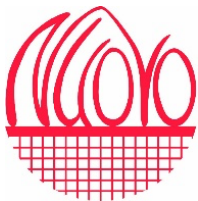
Aanmelding en inschrijving van nieuwe leden vinden uitsluitend plaats via de ledenadministratie. Voorafgaand aan het lidmaatschap kan een geïnteresseerde vrijblijvend maximaal driemaal gratis aan een training deelnemen. Wil men daarna blijven volleyballen dan dient men via de website een aanmeldingsformulier online in te vullen. Een digitale pasfoto kan geüpload worden of per email aan de secretaris verstuurd worden. Het incassomachtigingsformulier is te downloaden en moet ingevuld en ondertekend worden opgestuurd aan de penningmeester. Op het aanmeldingsformulier onderschrijft het nieuwe lid de uitgangspunten en regelingen van de vereniging en het dan geldende privacyreglement. Over individueel gewenste afwijkingen van het privacyreglement beslist het dagelijks bestuur.

In overleg met de betrokken trainers wordt door de voorzitter van de verenigingssectie Technische zaken besloten in welk team het nieuwe lid kan spelen. De inschrijving als lid is pas volledig na verwerking van het aanmeldformulier door de secretaris. Het nieuwe lid is speelgerechtigd voor de competitie zodra dit lid bij de Nevobo is aangemeld en het Nevobo-nummer bekend is.



4.3. Privacyreglement

Naar aanleiding van aangescherpte Europese wetgeving heeft NUOVO sinds 2018 een privacyreglement. Dit privacyreglement is vastgesteld door het bestuur en gepubliceerd in het verenigingsblad de Switch. Ook is dit document te raadplegen op onze website.



5. BESTUUR

Het bestuur van NUOVO bestaat in totaal uit zeven leden. Bestuursleden kunnen door leden en bestuursleden worden voorgedragen en worden door de Algemene Ledenvergadering (ALV) gekozen voor een periode van twee jaar, met de mogelijkheid om zich na twee jaar herkiesbaar te stellen. NUOVO kent geen maximale bestuurstermijn. De gekozen leden treden onmiddellijk na afloop van de Algemene Ledenvergadering als bestuurslid aan. De leden van het dagelijks bestuur worden in functie gekozen door de ALV (Statuten, art. 11). De voorzitter van een sectie wordt door de algemene ledenvergadering gekozen als lid van het Bestuur (HR, art. 13). De verdere invulling en verdeling van functies / taken wordt daarna bepaald binnen het bestuur binnen de kaders van HR art. 7 t/m 11.

Organisatiebestuur De vereniging kent de volgende bestuurslagen (voor details zie het HR art. 7):

1. Dagelijks bestuur (DB)
2. Algemeen bestuur (AB)
3. Verenigingssecties (VSx)

5.1. Taakverdeling

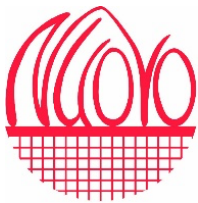
Een heldere taakverdeling tussen de bestuursleden maakt het mogelijk dat zij beleid zelfstandig kunnen uitvoeren. De taken en taakverdeling van bestuursleden zijn vastgelegd in de volgende documenten:

- Statuten
- Huishoudelijk reglement
- Jaarlijks activiteitenoverzicht
- Dit beleidsplan

Afstemming over de verschillende taken en activiteiten vindt natuurlijk niet alleen plaats tijdens bestuurs- en verenigingssectievergaderingen, maar juist ook vaak daarbuiten.

Belangrijke beslissingen worden altijd door het voltallige bestuur (AB) genomen (HR, art. 7.1).

Voor het bieden van continuïteit in de vereniging wordt gestreefd naar het spreekwoordelijke 'vele handen maken licht werk' principe: Vele vrijwilligers leveren een actieve bijdrage aan het voortbestaan en de ontwikkeling van de vereniging (zie HR art. 1.11). Dit betekent in ieder geval een optimale bezetting van alle functies binnen het bestuur en bemensing van werkgroepen binnen de verenigingssecties.



6. KERNACTIVITEITEN

NUOVO stelt zich tot doel haar leden alle faciliteiten te bieden om de volleybalsport, zowel competitief als recreatief, te kunnen beoefenen. Daarbij richt NUOVO zich op de volgende kernactiviteiten:

Cool Moves indoorvolleybal (mini's)	voor leden van 6 tot 12 jaar
Jeugd indoorvolleybal	voor leden vanaf 12 t/m 18 jaar
Senioren indoorvolleybal	voor seniorleden vanaf 18 jaar (en jeugdleden indien talent en/of passend in seniorenteam)
Recreanten indoorvolleybal	voor leden vanaf 18 jaar
Beachvolleybal	voor leden en niet leden vanaf 6 jaar

6.1. Indoorvolleybal competitie

NUOVO schrijft competitieteams standaard in bij de verschillende competities van de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo). Dit geldt voor alle teams in de categorieën:

- Cool Moves indoorvolleybal
- Jeugd indoorvolleybal
- Senioren indoorvolleybal

De hoogste seniorenteams worden ook ingeschreven voor regio bekerwedstrijden. NUOVO streeft ernaar om eigen, getalenteerde spelers en speelsters vast te houden en een plek te geven in één van onze topteams. Het uitgangspunt is dan ook dat eigen leden bij gelijke geschiktheid voorgaan vóór het extern werven van topspelers bij andere verenigingen. Binding met de eigen vereniging vergroot de stabiliteit en de mogelijkheden voor duurzame aansluiting bij de hogere niveaus in het volleybal. Verder wil NUOVO investeren in het opleiden van eigen trainers en streeft naar gekwalificeerde trainers voor alle teams van NUOVO.

Alle competitieteams van NUOVO spelen de competitiewedstrijden in de rood zwarte clubkleuren. Eventuele inspeelshirts kunnen een andere kleurstelling hebben. Thuiswedstrijden worden als regel op zaterdag gespeeld in de sporthal aan de Dalweg in Doorwerth.

6.2. Recreatief indoorvolleybal

Recreatief volleybal bij NUOVO kent alleen trainingen. Als door een recreantengroep wordt aangegeven dat zij belangstelling heeft voor recreatief competitievolleybal, zal dat worden gefaciliteerd. Op verzoek van een team kunnen recreanten invallen bij competitiewedstrijden.

6.3. Beachvolleybal

NUOVO beschikt sinds 2015 over een eigen B-status beachaccommodatie met drie velden op Sportpark De Bilderberg in Oosterbeek. Belangstellenden kunnen zich inschrijven voor verschillende beach activiteiten, bijvoorbeeld:

- Specifieke beachtrainingen
- Vrije wedstrijden
- Toernooien



Daarnaast wordt de beachlocatie verhuurd aan andere (volleybal)verenigingen, scholen en externe organisaties in de profit- en non-profitsector. Ook wordt onze beachlocatie gebruikt voor officiële door de Nevobo georganiseerde beachcompetities. De feitelijke organisatie is die dag in handen van NUOVO. Hiervoor ontvangt de vereniging een vergoeding van de Nevobo.



7. TRAININGSFACILITEITEN

NUOVO streeft ernaar de meeste zaaltrainingen te geven in de Sporthal aan de Dalweg in Doorwerth en Multi Functioneel Centrum Doelum in Renkum. Mocht de capaciteit van deze hallen onvoldoende zijn dan kan ook uitgeweken worden naar andere sportzalen in de omgeving van de gemeente Renkum.

NUOVO doet er verder alles aan om voldoende kwalitatief goed materiaal beschikbaar te stellen voor haar teams. Het is in het belang van de vereniging om voor elk team een capabele trainer beschikbaar te hebben.

Er wordt naar gestreefd de prestatieteams te laten trainen door gekwalificeerde trainers. Dit wil in eerste instantie zeggen, trainers die de betreffende teams een duidelijke meerwaarde kunnen bieden. Papieren zijn aanbevelenswaardig maar geen absolute verplichting voor alle niveaus. De hoofdtrainers van de eerste heren- en damesteams beschikken bij voorkeur over de noodzakelijke papieren.

NUOVO heeft de mogelijkheden om trainers financieel tegemoet te komen voor het geven van trainingen en ook voor het volgen van cursussen en opleiding die verband houden met het trainersvak. Op deze wijze kunnen ook zij zich stap voor stap verder ontwikkelen in trainingstechnieken en methodieken.

Als een team verzoekt tweemaal per week te kunnen trainen en dat verzoek wordt ondersteund door de trainer en de voorzitter VST en de (ouders van de) spelers zijn bereid daarvoor de door het DB vastgestelde verhoogde contributie voor een team met twee trainingen te betalen, zal NUOVO proberen een tweede training mogelijk te maken. Een probleem daarbij kan bijvoorbeeld zijn dat er geen geschikte zaalruimte gevonden kan worden. De voorzitter VST kan indien noodzakelijk de prioriteit bij het verdelen van de zaalruimte vaststellen.



8. FINANCIËN

NUOVO is een financieel gezonde organisatie en wil dit graag blijven. Het streven van het bestuur is dan ook om elk jaar een sluitende begroting op te leveren. In bijzondere situaties kan bij het doen van uitgaven hiervan afgeweken worden. Indien dit zich voordoet zal hier altijd een toelichting op gegeven worden op de Algemene Ledenvergadering.

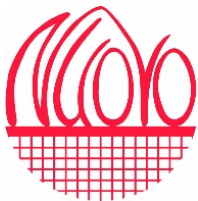
Om ook op langere termijn financieel gezond te blijven en om te kunnen beschikken over voldoende liquide middelen streeft NUOVO ernaar dat het 'Eigen Vermogen' van de vereniging per einde van elk boekjaar minimaal 75 % en maximaal 100% van de jaarlijkse contributie-inkomsten van de vereniging bedraagt.

De begroting wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV tijdens de meivergadering. De begroting omvat twee delen, namelijk een voorstel voor de contributies en een kostenbegroting voor het komende seizoen. Bij het vaststellen van de contributie wordt rekening gehouden met het verwachte aantal leden, de jaarlijkse bijdrage aan de Nevobo, zaalhuur en inflatie. Het streven is om de contributie niet te verhogen, of slechts minimaal te verhogen als dit strikt noodzakelijk is om de geplande activiteiten ten uitvoer te kunnen brengen. Een zo laag mogelijke contributie houdt NUOVO aantrekkelijk voor bestaande en nieuwe leden.

De kostenbegroting is gebaseerd op een continuering van de huidige activiteiten, rekening houdend met het geplande aantal teams / trainingsgroepen en rekening houdend met de doelstellingen voor dat begrotingsjaar. De kostenbegroting is taakstellend voor het bestuur, afwijkende uitgaven worden achteraf verantwoord tijdens de algemene ledenvergadering van november als integraal onderdeel van het jaarverslag van de vereniging.

Het lidmaatschap van de vereniging geldt voor onbepaalde tijd. Opzeggen van het lidmaatschap voor het daaropvolgende seizoen dient uiterlijk op 1 juni plaats te vinden.

Betalen van contributies en borg voor clubkleding (eenmalig) kan alleen via het afgeven van een doorlopende machtiging voor automatische incasso. Via de afgegeven machtiging zal NUOVO de contributies middels 2 afschrijvingen per jaar incasseren. De eerste afschrijving wordt uitgevoerd in augustus en bestaat uit de helft van de contributies; het tweede deel van de contributies wordt in januari geïnd. Andere manieren om te betalen zijn alleen mogelijk in overleg met en na goedkeuring van de penningmeester.



9. VRIJWILLIGERSBELEID

NUOVO werkt uitsluitend met vrijwilligers, die voor hun werkzaamheden niet betaald worden. Uitzondering op deze regel is dat voor een aantal functies een onkostenvergoeding betaald wordt. Het gaat hierbij dan om functies die met enige regelmaat voor de vereniging uitgevoerd worden; te weten:

- Trainers
- Scheidsrechters
- Beheer/exploitatie van de beachaccommodatie
- Bardiensten en coördinatie kantinegebruik
- Zaalcoördinator

Het gaat hierbij om een onkostenvergoeding conform richtlijnen van NUOVO en waarbij de vergoeding aan vrijwilligers niet boven het door de belastingdienst vastgestelde maximum per kalenderjaar komt. Zie voor meer info de volgende pagina van de belastingdienst.

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/privewerk_en_inkomen/werken/werken-als-vrijwilliger/vrijwilligersvergoedingen

Vrijwilligers zijn noodzakelijk voor NUOVO. Het is van belang dat alle leden zich dat realiseren en dat iedereen een bijdrage levert, groot of klein.

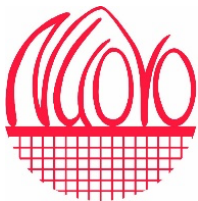
Om de twee jaar wordt aan het eind van het seizoen een enquête verspreid onder (de ouders van) de leden. Dit heeft een tweeledig doel; als eerste een controle van de door de vereniging vastgelegde persoonsgegevens met het recht deze te corrigeren. Ook worden leden en ouders / verzorgers gestimuleerd zich via dit formulier op te geven voor vrijwilligerstaken.

9.1. Overzichtelijke taken

Omdat vele handen licht werk maken, streeft de vereniging ernaar te komen tot overzichtelijke taken en functies, voorzien van een heldere functieomschrijving en een duidelijke eindverantwoordelijkheid. Dit geldt voor alle functies binnen de vereniging. Dit verkleint enerzijds het beslag dat wordt gelegd op de tijd van een vrijwilliger en anderzijds vergroot het de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Uiteraard blijft de ene functie meer tijd vergen dan de andere. Goed samenwerken en zaken bespreekbaar houden, blijven dus van groot belang.

9.2. Waardering

NUOVO vindt het belangrijk dat de vrijwilligers gewaardeerd worden en zij worden tijdens het oliebollentoernooi jaarlijks bedankt voor hun inzet.



10. SPORTEN IN EEN VEILIGE OMGEVING

Het is belangrijk dat iedereen kan volleyballen in een veilige en gezellige omgeving. NOC*NSF en Nevobo geven op hun websites informatie over het werken aan een veilige sportomgeving.

<https://centrumveiligesport.nl/preventie/gedragscodes/gedragscodes-voor-sporters>
<https://www.nevobo.nl/besturen-organiseren/veilig-sport-klimaat-vsk/seksuele-intimidatie/>

NUOVO heeft voor haar vereniging een aantal maatregelen genomen om een veilige sportomgeving te realiseren.

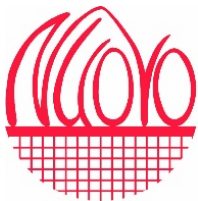
10.1. Maatregelen voor een veilige sportomgeving bij NUOVO

- Het vaststellen van de gedragscode voor alle leden/betrokkenen van de vereniging. Deze gedragscode is goed gecommuniceerd en staat vermeld op de website.
- Het aanstellen van vertrouwenscontactpersonen.
- Een aannamebeleid voor vrijwilligers
- Het verplicht stellen van een VOG voor trainers en vaste begeleiders en voor betrokkenen bij het jeugdkamp.

10.2. Gedragscode NUOVO

NUOVO heeft de volgende gedragsregels vastgesteld voor haar vereniging. Deze regels gelden voor alle leden van en betrokkenen bij de vereniging.

- **Respecteer elkaar en zorg voor veiligheid:** binnen de vereniging behoren alle leden en bezoekers zowel in als buiten het veld iedereen met respect te behandelen. Hieronder behoort ook het creëren van een omgeving en sfeer, waarin iedereen zich thuis en veilig voelt.
- **Wees open en toegankelijk:** we streven ernaar een vereniging te zijn die toegankelijk is voor een brede groep mensen. We zijn open naar elkaar en handelen zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- **Tast niemand in zijn waarde aan:** Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- **Discrimineer niet:** Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- **Neem (meldingen van) onbehoorlijk en, of grensoverschrijdend gedrag serieus:** Iedereen spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag.
- **Houd je aan de regels en normen van de vereniging:** lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken van de vereniging, en houd je daar ook aan.



10.3. Aannamebeleid vrijwilligers & vertrouwenscontactpersoon (VCP)

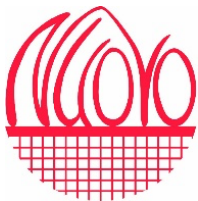
ZIE HR ART 19

Bij het werven van vrijwilligers communiceert NUOVO het beleid rondom sporten in een veilige omgeving. Bij het aannemen van vrijwilligers, zoals trainers, worden referenties aangevraagd bij andere verenigingen. Daarnaast gaat het bestuur in gesprek met de komende vrijwilliger over de normen en waarden binnen de vereniging en maakt duidelijk wat de regels zijn rondom sporten in een veilige omgeving. Voor trainers wordt een vrijwilligersovereenkomst opgesteld met daarin ook de onderwerpen uit dit hoofdstuk.

NUOVO heeft minimaal één vertrouwenscontactpersoon (VSP). Hiermee is er een eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseert en stimuleert de VCP de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. VCP heeft een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. VCP is de eerste opvang voor leden met een klacht. NUOVO volgt het beleid van de Nevobo op het VCP-gebied.

10.4. Verklaring Omtrent Gedrag

NUOVO stelt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht voor haar vrijwilligers die met mensen in een afhankelijkheidssituatie werken. Bij NUOVO zijn dit alle reguliere trainers, coaches en jeugdkampbegeleiders. Zonder VOG mogen deze vrijwilligers niet actief zijn bij en voor NUOVO. Bij NUOVO is een VOG 5 jaar geldig. <https://www.nevobo.nl/besturen-organiseren/veilig-sport-klimaat-vsk/verklaring-omtrent-gedrag-vog/>



11. VERENIGINGSSECTIE TECHNISCHE ZAKEN (VST)

ZIE HR ART 16

11.1. Doel

De verenigingssectie Technische zaken bestaat uit een afvaardiging van de leden/trainers uit alle teams binnen NUOVO en wordt aangestuurd door de voorzitter Technische zaken, die zitting heeft in het algemeen bestuur. Gezamenlijk vertegenwoordigen de leden van deze sectie de technische belangen van de vereniging. De verenigingssectie is verantwoordelijk voor de CMV (mini's), jeugd- en seniorenteams, en de recreantengroepen

Het doel van deze sectie is:

- Realiseren van een teamindeling van senioren-, jeugd- en minileden (met bijbehorende trainingsgroepen en trainers), zodat iedereen met plezier op zijn/haar niveau kan volleyballen en zich kan ontwikkelen op volleybalgebied
- Afstemmen van de trainingsactiviteiten op de verschillende niveaus om een continue groei in de sportieve prestaties van de leden en de teams te stimuleren.

11.2. Taken

De VST komt periodiek bijeen. In de loop van het seizoen wordt gesproken met trainers en spelers over wensen en ambities voor het volgende seizoen. De adviezen van trainers worden meegenomen in de besluitvorming. Tussen februari en juni houdt de VST zich bezig met de nieuwe teamindelingen, het nieuwe trainingsschema en het vastleggen van trainers. Het streven is om na de competitie het selectieproces uit te voeren en de teams daarna al in de nieuwe samenstelling te laten trainen tot aan de zomerstop.

11.3. Indelingscriteria

Bij het maken van de teamindeling zijn de volgende uitgangspunten van belang:

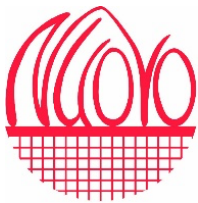
- Wensen en ambitie van de individuele speler, indien haalbaar en realistisch;
- Adviezen van trainers/coaches;
- Mogelijkheden van doorstroom van jeugd naar seniorenteams;
- Selectie op sterkte, met name in de prestatieteams (H1 en D1);
- Sociale aspecten

Per speler wordt ten behoeve van de teamindeling een inschatting gemaakt van:

- Huidige spelniveau;
- Te verwachten groei;
- Positie in het veld;
- Motivatie, instelling en ambitie.

11.4. Werkwijze Cool Moves Volleybal (mini's)

NUOVO werkt voor de jongste kinderen volgens de methode en doelstellingen van het Cool Moves Volleybal (CMV). CMV is speciaal gericht op kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar. Deze volleybalmethode bestaat uit de opbouw van zes



verschillende niveaus, om de kinderen stapsgewijs te leren volleyballen. Op de site van de Nevobo is een uitleg over de zes niveaus en spelregels te vinden.

Uitgangspunten

- Het sport- en spelplezier van kinderen is het uitgangspunt bij CMV, waarbij het spel wordt aangepast aan de ontwikkelingsfase en belevingswereld van het kind.
- Elk kind, of het nu een hoge of lage vaardigheid heeft, moet succes kunnen beleven in het volleybal. Bij het CMV wordt succesbeleving niet afgemeten aan de prestatie gericht op winnen, maar op de persoonlijke vooruitgang in vaardigheden. De spelregels, veldgrootte en spelvorm zijn per niveau aangepast aan de ontwikkelingsfase die past bij de leeftijd van het kind.
- Doelstelling is om alle CMV-jeugd te laten deelnemen aan de competitie.
- De teamindeling vindt in principe plaats op basis van leeftijd. Laatinstromers of motorisch minderbegaafde kinderen mogen reglementair één niveau lager spelen, om de kans op succesbeleving te vergroten. Ieder half jaar vóór de kerst- en zomervakantie wordt in overleg met trainers gekeken of er kinderen zijn die op een hoger niveau kunnen spelen.

11.5. Werkwijze jeugd 12 –18

Voor de leeftijdsbepaling van jeugdspelers wordt uitgegaan van de normering van de Nevobo. Deze gaat uit van de leeftijd op 1 oktober van het betreffende jaar. Vanuit NUOVO wordt bij het maken van een teamindeling in eerste instantie gekeken naar de leeftijd, maar ook naar herkenningcriteria opgesteld door de Nevobo om talenten te herkennen.

Herkenningcriteria

Fysiek	snelheid, beweeglijkheid, lenigheid explosiviteit, (snel)kracht coördinatie (timing, balbaan herkenning, ruimtelijk inzicht, oog-hand) uithoudingsvermogen werkhoogte (aanvals- en blokhoogte)
Mentaal	concentratievermogen (taakgerichtheid) discipline intrinsieke motivatie (inzet, doorzettingsvermogen, vechtlust) ambitie (gericht op toekomstige groei) zelfvertrouwen
Techniek	indien al langer op volleybal, anders minder relevant : goede toepassing van de basistechnieken (onderarms, bovenhands, aanval, serve, blok, verdediging);
Tactiek	spelinzicht, tactisch vermogen, creativiteit, handigheid, slimheid



Uitgangspunten

- Bij de samenstelling van de jeugdgroepen, spelen plezier en sfeer een cruciale rol. Voor de jeugd is het erg belangrijk in een vaste groep te trainen en te spelen. Plezier in het volleybal staat altijd voorop.
- De jeugdleden spelen en trainen niet op late tijdstippen.
- In principe doorloopt iedere jeugdspeler de teams oplopend in leeftijd. Soms wordt een uitzondering gemaakt, maar dan altijd in overleg met het lid, de ouders, de trainer(s) en de voorzitter van de VST.
- Van belang is C- en B-jeugd zoveel mogelijk kennis te laten maken met verschillende spelposities, om daarmee ook rekening te kunnen houden met een goede aansluiting op hoger niveau (gewenste posities).
- Binnen de jeugdafdeling wordt gestreefd naar een goede opleiding om de jeugd op verschillende niveaus een gedegen ondergrond mee te geven. Het is van belang door middel van prestatiegericht volleybal de teams op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen, zodat een goede doorstroming ontstaat naar de hogere seniorenteams.
- Het is wenselijk om talenten tijdig met een 'hoger' team mee te laten trainen, zodat zij meer uitdaging hebben en leren op een hoger niveau te volleyballen. Dit mag niet ten koste gaan van de eigen teamtraining, tenzij in onderling overleg tussen trainers en VST hierin andere keuzes worden gemaakt.
- Halverwege het seizoen (medio december) wordt de teamindeling van de jeugd nog eens kritisch bekeken. Daar waar nodig wordt een speler overgeplaatst naar een ander team. Dit gebeurt in goed overleg met ouders, spelers, trainers en VST.
- Voor alle jeugdspelers is ouderhulp zeer noodzakelijk. Dit betreft niet alleen het vervoer van en naar wedstrijden, maar ook hulp bij het coachen van wedstrijden. De vereniging betreft daarom ook ouders bij de verschillende taken.

11.6. Werkwijze senioren

Algemeen

Zowel binnen de dames- als herenlijn streeft NUOVO ernaar jeugd door te laten stromen naar de seniorenteams, passend bij hun niveau. Hiervoor stimuleert NUOVO jeugd om mee te trainen bij hogere (senioren) teams. Hierbij is het van belang dat er een goede aansluiting is tussen de op verschillende niveaus spelende teams. Ook binding van de prestatieteams (D1 en H1) met de jeugdteams is van belang, bijvoorbeeld door het organiseren van clinics of het geven van trainingen.

Heren

Voor de herenteams gelden in grote lijnen de volgende aandachtspunten:

- Minimaal drie herenteams in de Nevobo competitie.
- Heren 1 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de promotie/eerste klasse met een team bestaande uit vooral spelers uit de nabije omgeving van de gemeente Renkum. Selectie binnen het Heren 1 team vindt plaats op basis van presteren
- Heren 2 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de tweede klasse vervuld waar mogelijk een rol in de opleiding van spelers richting Heren 1.
- Heren 3 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de derde klasse.



Dames

Voor de damesteams gelden in grote lijnen de volgende aandachtspunten:

- Minimaal drie damesteams in de Nevobo competitie.
- Dames 1 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de promotie/eerste klasse met een team bestaande uit vooral speelsters, uit de nabije omgeving van de gemeente Renkum en talenten uit de jeugdteams. Selectie binnen het Dames 1 team vindt plaats op basis van presteren.
- Dames 2 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de tweede klasse en vervult waar mogelijk een rol in de opleiding van speelsters richting Dames 1.
- Dames 3 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de derde klasse.

11.7. Werkwijze recreanten

NUOVO biedt recreantenvolleybal, waarin de trainingsgroepen zowel bestaan uit dames als heren. Doelstelling is om zowel op beginnersniveau (start 2 volley) als op gevorderdenniveau groepen te hebben.



12. VERENIGINGSSECTIE COMPETITIE (VSC)

ZIE HR ART 15

12.1. Doel

Het doel van de VSC is:

- een soepel verloop van de competitie voor de NUOVO teams;

12.2. Arbitrage

Iedere volleybalvereniging is verplicht verenigingsscheidsrechters te leveren op basis van het aantal ingeschreven competitieteams. Vanaf de promotieklasse moeten regioscheidsrechters geleverd worden voor wedstrijden van andere verenigingen georganiseerd door de Nevobo. De activiteiten rondom arbitrage worden gecoördineerd door de scheidsrechtercoördinator van de vereniging onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter van de verenigingssectie competitie. Ook kent de vereniging een verenigingsexpert. Deze functionaris is bevoegd interne vaardigheidstrainingen te verzorgen voor arbiters die leiden tot een V4 licentie. Met deze licentie is fluiten tot en met de eerste klasse toegestaan.

Om duurzaam voldoende scheidsrechters beschikbaar te hebben om alle teams wedstrijden in competitieverband te laten spelen moeten alle teams, drie scheidsrechters te laten leveren die passend zijn bij het niveau waarop de teams deelnemen aan competitiewedstrijden.

De VSC heeft hiervoor een club arbitrageplan opgesteld.

12.3. Wedstrijdtenue

Het wedstrijd tenue bestaat uit een rood shirt en zwart broekje. Om de professionele uitstraling verder te ondersteunen zorgen leden, indien gewenst, zelf voor bijpassende kniebeschermers (zwart), sokken (wit) en/of arm sleeves (zwart). Voor de periode 2023 t/m 2027 heeft NUOVO een nieuw wedstrijdtenue geselecteerd. Het beheer en uitgifte van het wedstrijdtenue aan competitie spelende leden en eventuele invallers is belegd bij kleding coördinatoren.



13. VERENIGINGSSECTIE BEACH & EVENEMENTEN (VSBE)

ZIE HR ART 18

Deze sectie bestaat uit twee verschillende werkgroepen: werkgroep Beach en werkgroep Evenementen. De sectie met de beide werkgroepen wordt aangestuurd door één voorzitter die zitting heeft in het algemeen bestuur.

Werkgroep Beach

NUOVO beschikt sinds 2015 over een eigen beachlocatie op sportpark de Bilderberg in Oosterbeek. Het betreft hier een locatie met een B-status met standaard drie velden. In principe is het mogelijk dit om te bouwen naar vier velden, maar van deze mogelijkheid is sinds de opening van de locatie geen gebruik gemaakt. Voor de beachlocatie is een specifieke werkgroep samengesteld die momenteel bestuurlijk valt onder de verantwoordelijkheid het bestuurslid Beach en Evenementen.

13.1. Doel werkgroep Beach

Het doel van beachvolleybal NUOVO is:

- bevorderen van de beachvolleybalsport en daarmee verbreden van het aanbod van NUOVO;
- realiseren van een zo optimaal mogelijke bezetting van de velden;
- realiseren van een kostendekkende exploitatie. Met de beachlocatie biedt NUOVO zowel leden als niet-leden tegen betaling de mogelijkheid om te beachvolleyballen gedurende de maanden mei – augustus.

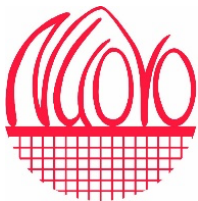
13.2. Taken werkgroep Beach

De werkgroep Beach:

- bouwt de velden op en maakt de locatie ‘zomerklaar’;
- stelt de beachkalender samen en publiceert de beachkalender met activiteiten en tarieven via social media in samenwerking met sectie publiciteit;
- zorgt voor algemeen onderhoud van de velden, terrein en gebouwen;
- heeft contact met Nevobo beach en schrijft de locatie in voor Nevobo beachcircuit-toernooi(en);
- ruimt de velden op en maakt de locatie winterklaar;
- maakt in overleg met de penningmeester jaarlijks een begroting (contributie, tarieven verhuur, inschatting extra kosten/investeringen);
- heeft contact met (potentiële) huurders van de locatie;
- registreert verhuur van de velden / kleedkamers;
- coördineert dagelijks beheer van de locatie (sleutelbeheer);
- coördineert schoonmaak en catering.

13.3. Activiteiten werkgroep Beach

- Trainingen
 - Voor beachleden jeugd en senioren (mits animo)
 - Voor middelbare scholen, zoals het Dorenweerd College
- Toernooien
 - Koningsdagtoernooi 27 april (A-jeugd/Senioren)



- Ouder/kind beachtraining/-toernooi – mei (C-jeugd/Mini's + familie/vriendjes)
- Eind beachseizentoernooi – september (A-jeugd/Senioren)
- Competitie
- Open dag

Werkgroep evenementen

13.4. Doel werkgroep evenementen

De werkgroep Evenementen houdt zich bezig met het organiseren van uiteenlopende activiteiten voor de (potentiële) leden van NUOVO. Het doel van de werkgroep Evenementen is het organiseren van een aantal (minimaal vijf per jaar) activiteiten ter vermaak van de leden. Dit draagt bij aan een gezellige en gemoedelijke sfeer binnen de vereniging en het behouden/aantrekken van leden.

13.5. Taken werkgroep evenementen

De werkgroep Evenementen:

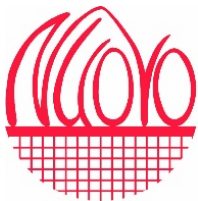
- Coördineert en plant iedere activiteit;
- Vraagt leden / ouders om te participeren in deze activiteiten, zodat er per activiteit een werkgroep ontstaat;
- Stimuleert alle leden van NUOVO om deel te nemen aan de activiteiten;
- Zorgt in samenwerking met de sectie publiciteit voor goede communicatie en PR over de activiteiten.

13.6. Activiteiten werkgroep evenementen

- Sinterklaas - december
- Gezamenlijke afsluiting competitie najaar - december
- Oliebollentoernooi – januari
- Jeugdkamp/Activiteitendag¹ – mei/juni
- Joost Kanstein Beachtoernooi² – juni (A-jeugd/Senioren)

¹ Gezien de impact van de organisatie van het jeugdkamp is er een aparte commissie ingesteld die zich gedurende het seizoen bezighoudt met de voorbereidingen. Het jeugdkamp vindt jaarlijks plaats in mei of juni.

² Het traditionele Joost Kanstein (JK)(beach)toernooi kampt al jaren met teruglopende belangstelling op de zaterdag. Het bestuur wijt dit onder andere aan het feit dat leden het hele zomerseizoen bij NUOVO kunnen beachen. Het JK-beachtoernooi op zaterdag is blijkbaar te weinig onderscheidend van de andere door NUOVO georganiseerde beachactiviteiten. Het bestuur onderzoekt welke alternatieven er zijn om op gepaste wijze het seizoen af te sluiten



14. VERENIGINGSSECTIE PUBLICITEIT (VSP)

ZIE HR ART 17

14.1. Doel

De verenigingssectie Publiciteit wordt aangestuurd door de voorzitter VSP, die zitting heeft in het algemeen bestuur. Het doel van deze sectie is:

- Realiseren van een goede naamsbekendheid van de vereniging in de regio door externe informatievoorziening en publiciteit.
- Realiseren van voldoende sponsors voor de vereniging.
- Zorgen voor een goede informatievoorziening aan en communicatie met de verenigingsleden.
- (ondersteuning) Werving deelnemers activiteiten;
- (ondersteuning) ledenwerving en -behoud.

14.2. Taken

De verenigingssectie heeft de volgende taken:

Interne communicatie:

- de verenigingswebsite
- social media – Facebook, X & Instagram
- mailing naar leden/ouders
- de verenigingsapp
- het clubblad de Switch, het officiële orgaan van NUOVO.

Externe communicatie:

- de verenigingswebsite
- social media – Facebook, X & Instagram
- persberichten
- wedstrijdaankondigingen
- aanwezigheid bij evenementen in de gemeente
- zichtbare aanwezigheid in sportaccommodaties

Onderhoud hosting:

- website nuovovolleybal.nl
- e-mailadressen @nuovovolleybal.nl

14.3. Sponsors / adverteerders

ZIE HR ART 20

Een belangrijke taak van deze verenigingssectie is het werven van en contact onderhouden met de sponsors en adverteerders.

Adverteerders worden jaarlijks benaderd voor verlenging van hun advertentie.

Aan de sponsoring ligt een sponsorreglement ten grondslag dat door de ALV wordt vastgesteld en bijbehorende sponsorrichtlijnen, die door het AB vastgesteld worden.



Sponsoring heeft tot doel inkomsten te genereren ten behoeve van de algemene middelen van de vereniging. Bij afwijkingen van het sponsorreglementen/of de sponsorrichtlijnen is goedkeuring van het bevoegde orgaan nodig.

Door rekening te houden met de wensen van de sponsors, is het mogelijk om hen voor langere of kortere tijd aan de vereniging te binden. Van leden verwachten we dat er met respect met onze sponsors wordt omgegaan, zoals onder andere ook is vastgelegd in de gebruiksvoorwaarden van de clubkleding.

De sponsorcontracten kunnen variëren in duur; een half jaar voor aflopen van langere contracten wordt gesproken over al dan niet verlengen van het contract. Sponsoring kan op diverse manieren, waaronder door shirtreclame, reclameborden op de beachvelden en spandoeken bij thuiswedstrijden in de zaal.